

Déclaration contre l'esclavage moderne

PRODOMO est une filiale de VPS Group. VPS Group détient et assure la gestion des sites des filiales du Groupe en France.

Introduction et structure de l'organisation

La présente déclaration est faite conformément à l'article 54 de la loi de 2015 sur l'esclavage moderne (Modern Slavery Act) et couvre l'exercice financier se terminant le 31 mars 2025. Elle décrit les mesures que le groupe VPS a prises et continue de prendre pour s'assurer que l'esclavage et la traite des êtres humains ne sont pas présents dans nos chaînes d'approvisionnement ou dans toute partie de notre activité.

Cette déclaration est publiée par VPS (UK) Limited au nom de ses filiales britanniques (notamment VPS Site Security Limited, M&R Solutions Limited, Evander Glazing and Locks Limited, Durus Security Limited, VPS Guardians Limited et VPSitex, Prodomo, NI Limited) et en sa qualité de société mère des filiales britanniques du groupe VPS (ensemble, le groupe VPS).

Cette déclaration est également faite au nom de la société mère de VPS (UK) Limited et des autres sociétés britanniques du groupe VPS, notamment Vacant Property Security Limited, VPS Holdings Limited, Tyrion Security Bidco Limited, Tyrion Security Midco Limited, Tyrion Security Debtco Limited et Tyrion Security Topco Limited.

Notre activité et nos chaînes d'approvisionnement

Le groupe VPS est le premier spécialiste européen de la sécurité temporaire, offrant une proposition de sécurité entièrement intégrée à des clients de divers secteurs.

Nous reconnaissons que l'esclavage moderne, le travail forcé et la traite des êtres humains (collectivement désignés sous le nom d'esclavage moderne) sont des problèmes mondiaux qui touchent tous les secteurs d'activité. Nous reconnaissons qu'il nous incombe de mettre en œuvre et d'appliquer des systèmes et des contrôles efficaces afin de prendre toutes les mesures raisonnables pour veiller à ce que l'esclavage moderne ne se produise pas au sein de nos chaînes d'approvisionnement. Nous sommes déterminés à sensibiliser notre personnel et nos fournisseurs à ces questions et nous encourageons activement nos fournisseurs à éradiquer l'esclavage moderne. De même, nous prenons au sérieux notre responsabilité en tant que fournisseur de nos clients et nous nous engageons à soutenir nos clients dans leurs propres efforts de lutte contre l'esclavage moderne au sein de leurs chaînes d'approvisionnement.

Nous comprenons que les risques associés à l'esclavage moderne sont dynamiques et peuvent se développer et changer rapidement. En tant qu'entreprise, nous nous engageons donc à réévaluer régulièrement les risques potentiels et réels auxquels nous sommes confrontés et à y répondre.

Nous faisons appel à une gamme de fournisseurs soigneusement sélectionnés qui fournissent des biens que nous vendons ou louons (tels que les fabricants d'acier ou de produits technologiques contrôlés), qui nous fournissent des services ainsi qu'à nos clients (tels que des services d'inspection ou de gardiennage), et qui soutiennent les opérations de nos entreprises.

Il s'agit notamment de consultants et de conseillers, d'entrepreneurs, de sous-traitants et de fournisseurs de services.

Nos politiques en matière d'esclavage moderne

Nous avons mis en place des systèmes et des politiques pour soutenir nos efforts visant à atténuer l'esclavage moderne dans l'ensemble de nos activités commerciales, notamment les suivants :

- Politique relative à l'esclavage moderne - Cette politique définit notre position sur l'esclavage moderne et reflète notre engagement à mener toutes nos relations commerciales de manière éthique et intègre. Elle fournit également des conseils sur l'identification des cas potentiels d'esclavage moderne et sur le processus de signalement des problèmes.

- Politique de dénonciation - Nous avons mis en place une politique de dénonciation afin que tous les employés sachent qu'ils peuvent faire part de leurs préoccupations concernant des pratiques au sein de notre entreprise ou de notre chaîne d'approvisionnement sans craindre de représailles.

- Procédures de recrutement - Nous appliquons des procédures de recrutement rigoureuses, y compris des vérifications de l'admissibilité au travail au Royaume-Uni et dans toutes les filiales, pour tous les employés, afin de nous prémunir contre la traite des êtres humains. Nous veillons également à ce que tous les employés soient rémunérés au moins selon les normes légales nationales et à ce qu'ils bénéficient d'un environnement de travail sûr et hygiénique.

Gestion du risque d'esclavage moderne dans notre chaîne d'approvisionnement

Nous disposons également de procédures solides pour atténuer et gérer le risque d'esclavage moderne dans nos chaînes d'approvisionnement :

- Nous procédons à des vérifications approfondies de nos fournisseurs par le biais d'un processus de diligence raisonnable et d'audit basé sur le risque.

- Veiller à ce que nos contrats avec les fournisseurs et les sous-traitants contiennent des obligations appropriées pour garantir le respect des exigences légales en matière d'esclavage moderne.

- En conservant le droit de vérifier la conformité et de prendre les mesures appropriées si nous recevons des allégations d'esclavage moderne ou si nous identifions des violations de ces obligations.

Mesures prises et indicateurs clés de performance

Dans le cadre de notre cadre de gestion des risques visant à identifier et à atténuer les risques dans l'ensemble de nos activités, nous avons pris, au cours des douze derniers mois, des mesures supplémentaires pour examiner et contrôler notre conformité avec la législation relative à l'esclavage moderne et veiller à atténuer le risque d'esclavage moderne dans nos chaînes d'approvisionnement et nos activités commerciales. Ces mesures sont les suivantes :

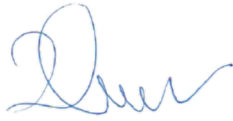
- Continuer à utiliser les processus d'évaluation des risques pour identifier les principales catégories de dépenses d'achat susceptibles d'être plus exposées à l'esclavage moderne.
- Exploiter une série de sources d'information, y compris l'Organisation internationale du travail, pour aider à identifier les zones potentielles de risque d'esclavage moderne.
- L'examen continu de nos processus d'audit des fournisseurs basés sur le risque, y compris ceux concernant les sous-traitants de gardiennage et les fournisseurs de services d'entretien des installations.

- Participer activement à divers processus d'audit menés par nos clients, dont beaucoup sont axés sur l'esclavage moderne, et profiter de ces occasions pour partager les meilleures pratiques avec d'autres organisations et pour examiner et améliorer nos propres processus liés à l'esclavage moderne.
- Cesser de s'engager ou de travailler d'une autre manière avec tout sous-traitant ou fournisseur pour lequel il existe des préoccupations concernant l'esclavage moderne, que ce soit de manière temporaire jusqu'à ce que ces préoccupations soient résolues à notre satisfaction, ou de manière permanente.
- Continuer à appliquer des processus solides pour s'assurer que les employés ont le droit de travailler et veiller à ce que des schémas de travail appropriés soient mis en œuvre (comme l'exige la réglementation sur le temps de travail et d'autres législations en vigueur).
- Mettre à jour nos conditions générales d'affaires pour les fournisseurs et les sous-traitants afin de s'assurer qu'elles continuent d'inclure des exigences de conformité avec l'ensemble de la législation actuelle, y compris la loi de 2015 sur l'esclavage moderne (Modern Slavery Act) et ses obligations.
- Nous examinons et mettons à jour notre politique de dénonciation dans le cadre de son processus d'examen annuel afin de nous assurer qu'elle reste conforme à la législation et adaptée à l'objectif visé. Nous continuons d'enquêter sur toutes les préoccupations soulevées dans le cadre de la politique de dénonciation, conformément à ses dispositions.
- Maintenir la santé et la sécurité au centre des préoccupations de l'entreprise et défendre fermement la sécurité de nos collègues. Nous continuons à améliorer notre formation et nos processus afin de garantir aux employés un environnement de travail sûr.

Nous mesurerons l'efficacité des mesures que nous prenons pour nous assurer que l'esclavage moderne n'est pas présent dans notre entreprise en vérifiant si les collègues concernés sont conscients des risques de l'esclavage moderne, savent comment faire part de leurs inquiétudes et s'assurent que nous disposons d'un processus solide pour enquêter sur toute allégation ou tout incident d'esclavage moderne signalé et y remédier de manière satisfaisante.

L'année à venir

Nous interdisons strictement le recours à l'esclavage moderne dans toutes nos activités commerciales et nous menons toutes nos relations d'affaires de manière éthique et intègre. Au cours du prochain exercice financier, nous continuerons d'identifier et d'évaluer les risques potentiels d'esclavage moderne au sein de notre entreprise, et nous agirons rapidement pour atténuer tout risque d'esclavage moderne découvert ou allégué au sein du groupe VPS.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Lee Newman", positioned above a horizontal line.

Lee Newman
Chief Executive Officer and
Director VPS Group